



CA REDD+

Comunidades de Aprendizaje REDD+

FACT SHEET



Foto: Maira Morrey

Miembros de las comunidades de aprendizaje de Chiapas, Chihuahua y Península de Yucatán en intercambio de experiencias.

Las Comunidades de Aprendizaje REDD+ (CA-REDD+) son foros de diálogo e intercambio de experiencias que promueven procesos de apropiación y construcción de conocimientos sobre el proceso de construcción e implementación del mecanismo de Reducción de emisiones por

deforestación y degradación forestal (REDD+) en México para impulsar el desarrollo rural sustentable con un enfoque territorial. Las CA-REDD+ se integran por representantes y actores interesados en el tema de REDD+ y desarrollo rural sustentable.

Objetivos de la CA-REDD+

1. Socializar conceptos macro de REDD+ y desarrollo rural sustentable con enfoque integrado del paisaje
2. Diseminar y retroalimentar información y experiencias de REDD+
3. Fomentar el autoaprendizaje de los participantes en base a sus experiencias y necesidades
4. Incidir indirectamente en la política pública y grupos de interés
5. Desarrollar capacidades de actores que implementan acciones REDD+ y que puedan ser replicados a nivel local
6. Buscar se permanentes a través de la autogestión

Situación actual

Actualmente la Alianza México REDD+ apoya el funcionamiento y consolidación de cuatro CA-REDD+: Península de Yucatán, Chiapas, Chihuahua y Oaxaca, con un aproximado de 120 participantes capacitados en diversos temas relacionados con REDD+ y desarrollo rural sustentable.

Recientemente en preparación al proceso de consulta de la Estrategia Nacional REDD+ (ENAREDD+) se generaron sesiones de análisis del documento, lo que reforzó el conocimiento y entendimiento de lo que esta estrategia plantea. Adicionalmente, al igual que las demás sesiones de las comunidades de aprendizaje REDD+, esta sesión logró la apropiación de un tema para la participación informada de sus actores.

A través de las comunidades de aprendizaje también se han generado importantes capacidades de análisis, comunicación, trabajo en equipo en redes multidisciplinarias que abordan novedosamente problemáticas que suceden en los territorios y para el diseño e implementación de acciones en campo, lo cual ha generado una visión y manejo integral de los territorios, social y sectorialmente incluyente entre sus miembros.

Algunos temas en los que las CA-REDD+ han sido capacitados incluyen:

- Políticas públicas en materia de cambio climático y legislación aplicable al marco de REDD+
- Mecanismos financieros
- Manejo integrado del paisaje
- Técnicas de monitoreo de carbono y monitoreo comunitario
- Desarrollo rural sustentable
- Gobernanza
- Salvaguardas sociales y ambientales
- Efectividad climática
- Ganadería sustentable
- Mejores prácticas y sanidad forestal
- Manejo integrado del fuego
- Indicadores de buenas prácticas productivas
- Acceso a mercados y cadenas de valor

Dinámica y funcionamiento de las CA-REDD+

Para el funcionamiento y consolidación las CA REDD+ cuentan con los siguientes recursos:

- 1 Un(a) facilitador(a) del proceso. Las y los facilitadoras/es juegan un papel crucial para el fortalecimiento, continuidad y participación en el proceso. Sus principales funciones son las de coordinación y sistematización de las sesiones de capacitación, y muy importante crear un espacio de confianza y dar seguimiento a los acuerdos

- 2 Algunas comunidades tienen un grupo focal. Este grupo está integrado por representantes de la misma CA-REDD+ quienes buscan la integración de los intereses y necesidades de la comunidades en la planeación y ejecución de actividades en su programa anual.

- 3 Un espacio virtual. Las comunidades cuentan con un espacio virtual que les permite compartir no solo la información que se genera en las sesiones, si no materiales y noticias que pueden ser relevantes para el grupo.

- 4 Especialización de sus miembros. La Alianza México REDD+ ha apoyado a los diferentes miembros de las CA-REDD+ con su participación en diversos foros, talleres e intercambios que puedan abonar al conocimiento ellos mismos, con el fin de compartirlo con el resto de la comunidad.

- 5 El principal objetivo es el aprendizaje. Reconocer que el principal objetivo es el empoderamiento de sus miembros a través del aprendizaje e intercambio de experiencias ha servido para la toma de decisiones y cambios personales y organizacionales. Es importante diferenciar los objetivos de las CA REDD+ para no competir con otros grupos especializados de trabajo, y discusión con influencia política.

Identidad gráfica

Las CA-REDD+ tienen una identidad gráfica que las representa y que fue conceptualizada y seleccionada por los mismos miembros de las comunidades.

Su identidad gráfica representa el vínculo de conocimiento y aprendizaje compartido en la CA-REDD+. Los cuatro elementos alrededor representan las cuatro comunidades; sin embargo, también representan la individualidad de los miembros de las comunidades, cada uno aportando un valioso conocimiento para la creación de soluciones frente al cambio climático y detener la pérdida de bosques y selvas. La línea externa representa el intercambio de conocimiento y experiencias, uniendo y solidificando a la comunidad.





Izquierda: Comunidad de practica de Agricultura de conservación de la CA REDD+ PY. Derecha: Intercambio de experiencias de las CA REDD+ en Chiapas.

Lecciones aprendidas

- Generar confianza y respeto entre sus miembros para compartir y debatir temas y perspectivas.
- Entender, conocer y considerar la diversidad de actores y contextos estatales, lo cual ha dado una personalidad y funcionamiento diferente a cada CA-REDD+
- Ampliar el espacio para actores de diversos sectores que intervienen en los territorios
- Dar continuidad en las actividades y seguimiento a acuerdos
- Diversificar las actividades realizadas, ser flexibles y capacidad de adaptación de acuerdo a las situaciones que genere la CA-REDD+.
- Diferenciación entre este espacio con fines de aprendizaje y capacitación de los espacios de toma de decisiones
- Sistematización y disponibilidad de presentaciones e información generada en las sesiones en un espacio en línea
- Participación de expertos en las sesiones de capacitación

Siguientes pasos

Las CA REDD+ empiezan a visualizar su continuidad en un mediano plazo con las siguientes acciones:

- Conocimiento y replica de prácticas productivas que generen beneficios económicos, sociales y que reduzcan las emisiones por deforestación y degradación basadas en la gobernanza, la visión territorial e inclusión de la perspectiva de los actores.
- Generar redes de trabajo para lograr la perdida de bosques y mejorar la calidad de vida de las poblaciones rurales en las diversas zonas del país.
- Uno de los pasos de mayor relevancia que se busca entre las CA REDD+ es la autogestión y su permanencia. Actualmente se están explorando opciones y haciendo pequeñas acciones que generen la autogestión. Acciones como promover la participación y especialización de los miembros como ponentes, brindar apoyo en recursos para la ejecución de sesiones, explorando horarios de reuniones fuera del horario de trabajo, buscando financiamiento adicional, y generando posicionamientos, objetivos y alcances propios son solo algunas de las acciones encaminadas hacia esta autogestión.